

## بخشنامه به کلیه واحدهای دانشگاه

### موضوع: پاسخ به ابهامات پرداخت حقوق در ایام مرخصی زایمان

با سلام و احترام؛

پاسخ به سوالات و ابهامات در خصوص اجرای ماده (۱۷) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۲۴ / ۰۷ / ۱۴۰۰ مجلس شورای اسلامی؛ موارد زیر جهت استحضار و هرگونه اقدام مقتضی خدمتتان ارسال می گردد. خواهشمند است دستور فرمائید اطلاع رسانی شایسته در این زمینه به عمل آید.

۱. به بانوان باردار برای هر بار وضع حمل ، ۹ ماه مرخصی زایمان با استفاده از تمام حقوق و فوق العاده های مربوط تعلق می گیرد.

۲. مدت مرخصی زایمان برای زایمان های دو قلو و بیشتر یکسال تعیین می شود.

۳. زنان شاغل که در زمان لازم الاجرا شدن قانون مذکور، در مرخصی زایمان دوقلو و بیشتر به سر می برند و سن فرزندان آنها کمتر از یکسال می باشد، از مرخصی دوازده ماه با پرداخت تمام حقوق و فوق العاده های مرتبط بهره مند خواهند شد.

۴. در صورت درخواست مادر تا دو ماه از این مرخصی در ماه های پایانی بارداری قابل استفاده است.

۵. پرداخت فوق العاده حق اشعه و نوبت کاری در ایام مرخصی زایمان بلامانع می باشد.

۶. نوبت کاری شب برای مادران شاغل باردار و همچنین مادران دارای فرزند شیرخوار تا دو سال و پدران تا یک ماهگی نوزاد، در مشاغل و فعالیت هایی که نیازمند نوبت کاری شب می باشند، اختیاری است. شمول این بند شامل بخش خصوصی مشمول قانون کار نمی شود.

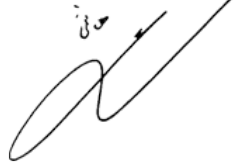
۷. اعطا دورکاری به درخواست مادران باردار، حداقل به مدت چهارماه در دوران بارداری، در مشاغلی که امکان دورکاری در آنها فراهم است، الزامی است.

لازم به ذکر است:

- حقوق و مزایای پرسنل قراردادی و پیمانی و شرکتی (مشمولین صندوق تامین اجتماعی) در ایام مرخصی زایمان از سوی سازمان تامین اجتماعی پرداخت می گردد.

- موارد ذکر شده جهت کلیه مستخدمین و کارکنان در کلیه بخش های دولتی و غیر دولتی لازم الاجرا می باشد.

دکتر سید ابوالفضل هاشمی اصل  
معاون توسعه مدیریت و منابع

صالحی  


سمیه معلمی - کارشناس مسئول امور اداری